

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №273» (МБДОУ №273)



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №273

Т. А.Новикова

« 20 » 16 г.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад №273»

г. Красноярск

Карта коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №273» (далее - МБДОУ) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно –опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	степень риска(низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности МБДОУ	Заведующий, заместитель по АХР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость. Разъяснение работникам МБДОУ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ
3	Работа со служебной информацией	Заведующий, заместитель по АХР, старший воспитатель, воспитатели, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному	средняя	Соблюдение антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. Разъяснения

			распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам		работникам МБДОУ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Обращение юридических и физических лиц.	Заведующий, заместитель по АХР, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, заместитель по АХР, лица, уполномоченные заведующим представлять интересы МБДОУ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, относящейся к деятельности	Заведующий, заместитель по АХР	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, относящейся к деятельности	низкая	Привлечение к принятию решений представителей органов управления МБДОУ (Попечительский совет, ОРС, ОСТК, Педагогический совет). Ознакомление с

					нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель, кладовщик, кастелянша	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета, использование имущества МБДОУ в личных целях.	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
8	Осуществление закупок, заключение контрактов других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МБДОУ.	Заведующий, заместитель по АХР, контрактный управляющий	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг, совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах	средняя	Соблюдение в соответствии с ФЗ. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

					противодействие коррупции.
9	Составление, заполнение документов, справок отчетности	Заведующий, заместитель по АХР, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданами справках.	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Оплата труда	Заведующий, заместитель по АХР, старший воспитатель	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Назначение стимулирующих выплат и наградений.	низкая	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.